

# 招商局公路网络科技控股股份有限公司

## 职业健康与安全政策

(2025年9月修订)

### 第一章 总则

**第一条** 招商局公路网络科技控股股份有限公司（以下简称“招商公路”或“公司”）牢固树立以人为本、安全发展理念，坚持人民至上、生命至上，坚持“预防为主、防治结合”的方针，实行“分类管理、综合治理”的基本管理原则，全面落实企业职业健康和安全生产主体责任，致力于成为高速公路运营行业健康发展、安全发展的典范。

### 第二章 管理机制

**第二条** 遵守职业健康和安全生产相关的法律、法规和标准，依法合规经营。

**第三条** 制定并实施有效的职业健康和安全生产目标、计划和措施，其中目标包括：安全隐患整改率100%、安全培训覆盖率100%等，致力于在生产活动中将影响职业健康和安全生产的不利因素降至最低。

**第四条** 招商公路在总部设置安全生产管理委员会，下设安委会办公室，各下属公司成立本公司的安全生产管理委员会，负责本公司的安全生产管理工作。包括董事长或总经理在内的高级管理人员对招商公路健康与安全战略及表现负责，致力确保安全的工作条件，率先垂范，从自身和细节做起，建设以“综合安全观”为核心的安全文化。

**第五条** 与公司内外部利益相关方建立有效的信息沟通与协商机制。在制定和执行健康安全政策、事故调查及整改措施时，应建立与相关基层一线员工的常态化协商机制，确保其参与风险评估、安全决策及监督整改的全过程，同时保持与监管部门、合作伙伴、客户等外部利益相关方的信息互通。

**第六条** 在每年度的ESG报告或其他公开渠道中主动公开职业健康与安全管理政策、职业健康和安全生产绩效，持续改善，接受投资者和社会公众监督。

### 第三章工作原则

**第七条** 坚持“人民至上、生命至上”。深入学习贯彻习近平总书记关于安全生产重要论述，认真学习贯彻党的二十大精神，积极践行招商局集团“抓好安全生产工作是一切工作生命线”的安全观，以实际行动和实际效果推动招商公路高质量发展。

**第八条** 依法合规经营。严格执行国家职业健康和安全生产法律法规、标准规范，认真贯彻落实党中央、国务院、各级政府和招商局集团关于职业健康和安全生产的决策部署。

**第九条** 切实履职尽责。搭建职业健康与劳动保护管理工作实行分级管理的职业健康和安全生产责任体系，设置“统一领导、分级管理、分类指导、主体负责、全员参与”的管理机制，运用“五适”管控法开展安全生产管理工作，并将安全管理工作纳入招商公路经营计划管理体系和绩效考核体系。

**第十条** 强化风险管控。把防范化解重大安全风险摆在更加突出的位置，建立风险分级和隐患排查双控体系，统一组织、周

密部署、深入推进，强化“一岗双责”“三管三必须”，形成整体联动的工作合力，摸清底数、建档销号，以实现“安全隐患整改率100%”目标，达到“从根本上消除事故隐患，从根本上解决问题”的效果。

**第十一条** 夯实安全基础。在强化风险管控基础上，建立健全安全生产标准化和双重预防机制，保障“双体系”有效运行。加大安全投入，改善安全生产条件，保障员工生命安全健康。扎实开展安全培训教育，以实现“安全培训覆盖率100%”目标，培育“依法治安、遵章守纪”安全氛围。

**第十二条** 强化应急管理。要做好预案准备，不断完善预案，开展应急演练；做好机制准备，持续健全应急响应机制，加强值守；做好人员准备，不断加强应急队伍建设；做好装备物资准备，结合实际，不断完善装备配备和应急物资储备，并做好保障。

**第十三条** 规范事故处理。根据《职业病分类和目录》（国卫职健发〔2024〕39号）及相关法律法规，公司所在行业特性不涉及法定职业病危害因素。针对造成人身伤亡的生产安全事故，建立一套完善的、标准化的事故报告调查流程，包括规范事故报告流程，明确事故调查职责、程序与要求等。

#### 第四章适用范围

**第十四条** 本政策适用于招商公路总部、招商公路全资及控股公司的全体员工。我们还积极推动供应商、承包商共同落实职业健康安全相关标准、政策要求。招商公路将运用股东权利，大力推动参股企业等合作伙伴最大限度地推动其政策

及实践与此准则的要求保持一致，使其政策及实践符合此政策所提倡的原则。